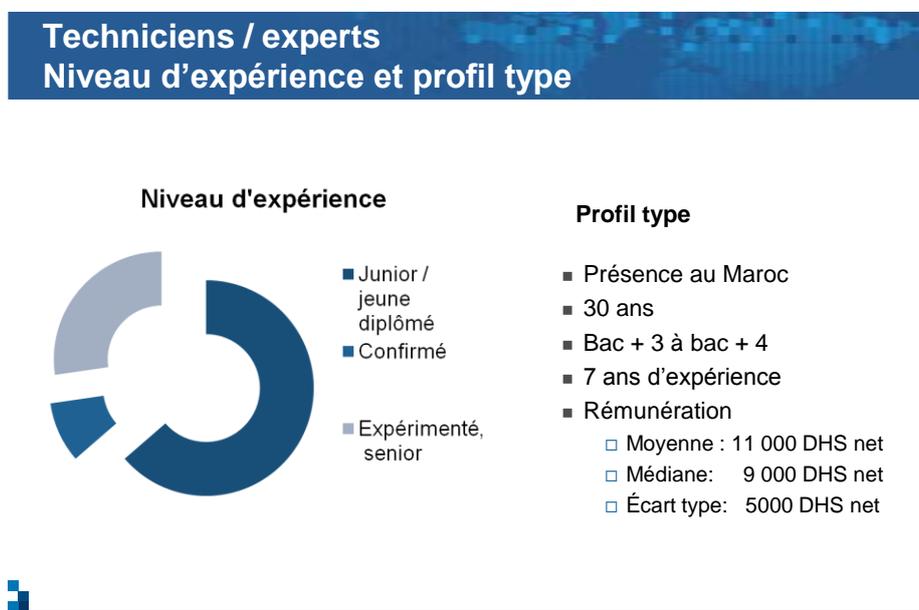


## Les candidats aux postes de techniciens / experts

L'échantillon candidats occupant des postes de techniciens expert représente 23% du panel de candidats. Il est composé à 27 % de candidats expérimentés et senior (plus de 5 ans d'expérience), à 9 % de candidats confirmés (2 à 5 ans d'expérience) et à 60 % de juniors (jeune diplômé à moins de 2 ans d'expérience).

Le profil type de ce candidat montre un profil jeune, 30 ans en moyenne, avec un niveau de diplôme variable, une expérience de 7 ans et une rémunération moyenne de 11 000 DHS net. L'écart type important sur les rémunérations de ce groupe, ceci illustrant une disparité forte tant entre les candidats au niveau de leurs caractéristiques personnelles (formation, expérience) qu'entre les différents secteurs d'activité (industrie, informatique...).



Les candidats de ce groupe sont globalement en attente sur leur rémunération. Même si un fort % ne précise pas le niveau de rémunération attendu (en viron 35%), ils sont 40% à être explicite sur le souhait d'augmenter. C'est la tranche 2 (8001-10000 DHS net) et la tranche 4 (Plus de 12 000 DHS net) qui sont les plus demandeurs.

## Techniciens / Experts Rémunérations actuelles versus souhaitées

